



RAAD ONDERWIJS ARBEIDSMARKT, CARIBISCH NEDERLAND
TOGETHER, WE MAKE IT WORK!

BESTUURSVERSLAG 2020

Raad Onderwijs Arbeidsmarkt Caribisch Nederland voor optimale afstemming tussen beroepsonderwijs en arbeidsmarkt, ten behoeve van onderwijskwaliteit en economische ontwikkeling.



OVER ONS

ROA CN is een zelfbewuste en dynamische organisatie die transparant en betrokken samenwerkt om de doelen te behalen, zoals die beschreven staan in Wet Educatie en Beroepsonderwijs BES. Ondanks de situatie rondom covid-19 in 2020 is ROA CN bekend gebleven als samenwerkingsorganisatie. Op het éne eiland meer dan op het andere eiland is ROA CN het adviesorgaan voor arbeidsmarkt en beroepsonderwijs binnen Caribisch Nederland.

Met hernieuwde deskundigheid, blijvende motivatie en enthousiasme leveren de adviseurs (tevens trainers) een belangrijke bijdrage aan de beroepspraktijkvorming bij leerbedrijven. Daarnaast geven de adviseurs advies over beroepsopleidingen die onderwijs en bedrijfsleven samenbrengen.

In 2021 bestaat ROA CN tien jaar. Als stichting gaan we een nieuwe fase in, met wijzigingen in het bestuur en in de organisatie. Deze ingezette transformatie wordt vormgegeven door borging van processen en procedures en verdere professionalisering van het team. Hierdoor maken we ROA CN en onszelf toekomstbestendig voor de ontwikkelingen binnen het Caribisch gebied.

Door de eilandelijke meerjarenprogramma's te incorporeren in de bestaande beroepsopleidingen gaat ROA CN een nog grotere bijdrage leveren aan de groei van de eilanden.

Tevens willen we het bewustzijn van het bedrijfsleven vergroten en acties tot stand brengen waardoor, na een succesvolle beroepspraktijkvorming, vakmensen de arbeidsmarkt betreden. Dit doen we door het aantal erkende leerbedrijven in sectoren waar tekorten bestaan te vergroten en rolmodellen per sector te installeren. ROA CN ziet ook kansen om (v)mbo studenten een stem te geven in deze ontwikkelingen. Ook voor werknemers zijn er kansen om zich te kwalificeren en een mbo-diploma te behalen.

ROA CN wil anticiperen op de eilandelijke ontwikkelingen, door tijdig goed onderbouwde adviezen bij het ministerie in te dienen en hierdoor de aansluiting tussen het beroepsonderwijs en de arbeidsmarkt op Bonaire, Sint-Eustatius en Saba te verbeteren.

“Door onze wettelijke taak uitmuntend te doen, efficiënter te werken en ons verder te ontwikkelen werken we aan onze ambitie om het adviesorgaan te zijn waar afspraken worden gemaakt over de aansluiting van het onderwijs op de arbeidsmarkt.”

Inhoudsopgave:

• Over ons	02
• Terugblik op 2020 vanuit het bestuur	04
• Onze blik vooruit	05
• Missie en visie	06
• 2020 en het coronavirus	06
• Het team	07
• De wettelijke taken I - Adviezen	08
• De wettelijke taken II – Erkenningen en register	09
• De wettelijke taken III – Erkenningen en POK	10
• Erkenningen op Saba, Sint-Eustatius en Bonaire	11
• Onze financiën	14
• Wat heeft ROA CN te bieden?	16
• 2021 t/m 2023	17
• Nawoord	18
• Financieel verslag	20

Terugblik op 2020 vanuit het bestuur



Voorzitter

Patrick Dowling

Stichting Raad Onderwijs en Arbeidsmarkt Caribisch Nederland (ROA CN) is transparant, professioneel en betrokken.

Ook voor ROA CN was 2020 een bijzonder jaar. Door in- en uitstroom van personeel, in combinatie met de gevolgen van de maatregelen rondom covid-19, heeft ROA CN haar werkzaamheden en prioriteiten moeten aanpassen.

Juist toen zijn we als bestuur in contact gebleven met alle drie de eilanden en we complimenteren het team met het behalen van haar doelen. De adviezen zijn tijdig ingediend en het eindejaarsadvies naar ministerie van Onderwijs Cultuur (OCW) is wederom gericht op doelmatigheid en arbeidsmarktrelevantie van de beroepsopleidingen.

Het bestuursverslag met de financiële verantwoording is geaudit, goedgekeurd en tijdig ingediend bij zowel het ministerie van OCW als DUO.

In 2020 zijn drie teamleden ingewerkt, twee adviseurs en een officemanager. Daarnaast moest er een switch worden gemaakt naar digitaal werken met online-trainingen door de coronacrisis. Het team heeft hiervoor beleid en materiaal ontwikkeld.

Door de hierboven genoemde opgave was er geen ruimte voor verdere innovatie in 2020. Prioriteit was het relatief nieuwe team op niveau brengen en onze kerntaken uitvoeren. Als bestuur streven we ernaar dat de stichting kwaliteit levert, effectief en flexibel is en inspelt op de veranderende vraag van de drie eilanden. Door het vormen van een stabiel en professioneel team verbetert het adviesorgaan de aansluiting van het beroepsonderwijs op de arbeidsmarkt.

Het bestuur concludeert dat, voor de uitvoering van de diensten en wettelijke taken, continuïteit en borging van kennis essentieel is. Daarom heeft het bestuur, in het laatste kwartaal van het jaar 2020 met behulp van het ministerie van OCW, besloten om in 2021 een managementteam in te stellen. Hierdoor zal ROA CN als organisatie en adviesorgaan meegroeien met de ontwikkelingen binnen het koninkrijk.

“ROA CN gaat een mooie toekomst tegemoet. Om continuïteit als adviesorgaan, zowel in- als extern, te waarborgen en de organisatie verder te professionaliseren wordt in 2021 een managementteam geïnstalleerd”.

ROA CN BESTUUR



Patrick Dowling (2017)
Benoeming Voorzitter ROA CN 29 september 2019
Organisatie: Werkgevers



Bettina Shroeter (2012)
Benoeming Penningmeester 29 september 2019 - december 2020
Organisatie: Werkgevers



Brigitte Boekhoudt (2019)
Secretaris 29 september 2019 - november 2020
Organisatie: ZZP



Maya Pandt (2020)
Secretaris vanaf 1 januari 2020
Organisatie: Werkgevers



Mike Stamm (2019)
Penningmeester per 1 januari 2021
Organisatie: Werkgevers



Edward Winkel (2020)
Bestuurslid per juni 2020
Organisatie: Juridisch



Mervyn Stegers
Aankomend bestuurslid vanaf 1 Januari 2021
Achtergrond: Non-profit, juridisch

Voor een goede bedrijfsvoering is de wisselwerking tussen toezicht, beleid en uitvoering voor ROA CN essentieel. Evenals een effectieve samenwerking tussen het bestuur en uitvoerende directeur. De eindverantwoordelijkheid van ROA CN is in handen van het bestuur.

Het bestuur handelt volgens het principe van corporate governance. In het komende kalenderjaar, op het moment dat het managementteam is geïnstalleerd, wordt dit statutair aangepast en vastgelegd bij de notaris.

In 2020 bestond het bestuur van ROA CN uit zes leden, verspreid over de drie eilanden. Van twee leden is afscheid genomen en per 1 januari 2021 is één nieuw lid verwelkomd.

Het bestuur heeft elkaar 11 keren digitaal vergaderd in 2020, waarbij besluiten zijn genomen over:

- Het bestuurs- en financieelverslag 2019
- Het organisatieplan 2021 - 2023
- Meerjarenbegroting 2021 - 2023
- Eindejaarsadvies

ONZE BLIK VOORUIT

Voor de komende drie jaar gaat ROA CN zich naast de huidige wettelijke taken op de volgende doelstellingen concentreren:

Een managementteam (MT) wordt ingesteld, bestaande uit een manager onderwijs, arbeidsmarkt en CVQ. Dit managementteam stelt kwartaalrapportages op voor het bestuur. Daarnaast wordt een kwaliteitskader opgesteld, waarmee de onderwijsinspectie ROA CN kan toetsen. Onder leiding van het managementteam worden voor de stichting functietyperingen opgesteld en een waarderingsonderzoek uitgevoerd.

Per 1 augustus 2021 is ROA CN verantwoordelijk voor de inkoop van de diensten van een NTA op het gebied van external verifiers op Sint-Eustatius en Saba.

ROA CN streeft ernaar om binnen drie jaar een studentenkamer in te stellen. Daarnaast zal op basis van de BPV-monitor een erkenning voor leermeester en leerbedrijf van het jaar in het leven worden geroepen. De ambitie is om jaarlijks minstens 50 bedrijven te erkennen en 100 leermeesters te certificeren. Door het geven van workshops wordt de kwaliteit van de leermeesters geoptimaliseerd en geborgd.

Om aan de eisen van deze tijd te voldoen is er rekening gehouden met investeringen in de ICT-infrastructuur en communicatiemiddelen. Info/video-graphics, nieuwsbrieven, social media en de website worden intensiever ingezet voor de voorlichting en om het aantal beschikbare BPV-plaatsen zichtbaar te maken.

ONZE MISSIE

Het bijeenbrengen van het bedrijfsleven en het beroepsonderwijs is, naast de uitvoering van de wettelijke taken, een belangrijke rol voor ROA CN. ROA CN vervult een informerende, adviserende en stimulerende rol en levert concrete diensten.

VISIE

Onze overtuiging is dat een optimale afstemming van het onderwijs op de (toekomstige) arbeidsmarkt en vice versa, een positieve bijdrage levert aan de economische ontwikkeling van de openbare lichamen en de onderwijskwaliteit op de eilanden.

Het bestaansrecht van ROA CN staat beschreven in Wet Educatie Beroepsonderwijs BES (WEB BES), artikel 1.5.1., 1.5.2., 7.2.8., 7.2.9.



Als adviesorgaan van het Ministerie van Onderwijs, Cultuur en Wetenschap heeft de raad de verantwoordelijkheid om advies uit te brengen over de doelmatigheid en de arbeidsmarktrelevantie van beroepsopleidingen. Hiervoor worden eilandelijke ontwikkelingen, maatschappelijke trends, sociale en economische ontwikkelingen en demografische factoren bekeken en geanalyseerd.

2020 EN HET CORONA VIRUS

De onzekerheid waar de eilanden in 2020 mee te maken kregen als gevolg van het coronavirus is ongekend. Onzekerheid over de gezondheid van je naasten en dierbaren, onzekerheid over je inkomen, baan en beschikbare stageplekken. Onzekerheid over wat er nog allemaal kan gebeuren.

Het coronavirus is in korte tijd van iets dat ver weg leek een dagelijkse realiteit geworden. Dit heeft ook impact gehad op ROA CN en haar medewerkers. De uitdaging was om het werk waar mogelijk door te laten gaan. In het tweede kwartaal zijn we daarom gestart met het digitaliseren van de leermeestertraining. Helaas liet de kwaliteit van de internetverbinding regelmatig wat te wensen over tijdens de digitale trainingen en branchemeetings.

Er zijn stappen gezet om ook de leerbedrijven, die in bedrijf waren, via een videocall te benaderen voor BPV-mogelijkheden en erkenningen.

Op deze manier is de organisatie zo goed mogelijk door deze periode geleid. De gezondheid van het team stond voorop, zonder de continuïteit van de bedrijfsvoering en de uitvoering van de wettelijke taken uit het oog te verliezen.

Een crisis biedt ook kansen. Creativiteit en digitale innovatie is ingezet om de wachtlijst van 62 leermeesters en 35 leerbedrijven op te laten lossen. Met de versnelde toename van digitalisering werd eenieder bewust dat digitaal communiceren en training geven effectief en kostenbesparend kan zijn. Zo waren we ook op afstand toch nog samen.

Het Team

Onze mensen maken ROA CN tot een vitale en dynamische organisatie. Het team van ROA CN heeft afscheid genomen van de officemanager en twee adviseurs/trainers. Drie nieuwe teamleden zijn ingestroomd in de organisatie. Samen hebben we gezorgd voor continuïteit in de werkzaamheden van ROA CN.



ADVISEUR/TRAINER

Janine Pietersen

40 uur vanaf 15 april 2020. Adviseur en tevens trainer. Adviesbrieven schrijven door arbeidsmarkt-relevantie en doelmatigheid aan te tonen van de beroepsopleidingen. Gespecialiseerd in het verzamelen van kwantitatieve en kwalitatieve informatie. Verantwoordelijk voor BPV en praktijkovereenkomsten.



ADVISEUR/TRAINER

Fernon Estanista

40 uur vanaf 1 maart 2020. Adviseur en tevens trainer. Adviesbrieven schrijven door arbeidsmarkt-relevantie en doelmatigheid aan te tonen van de beroepsopleidingen. Gespecialiseerd in het verzamelen van kwantitatieve en kwalitatieve informatie. Verantwoordelijk voor kwaliteitsbewaking en CIAO.



ADVISEUR/TRAINER

Nancy Persad

32 uur vanaf 1 juni 2015. Adviseur en tevens trainer. Adviesbrieven schrijven door arbeidsmarkt-relevantie en doelmatigheid aan te tonen van de beroepsopleidingen. Gespecialiseerd in het verzamelen van kwantitatieve en kwalitatieve informatie. Verantwoordelijk voor praktijkovereenkomsten.



ADVISEUR/TRAINER

Danielle van der Wal

32 uur vanaf 1 maart 2019. Adviseur en tevens trainer. Schrijven van beleid en verantwoordelijk voor beroepspraktijkvorming.



ADVISEUR/TRAINER

Violet Duggins-Gumbs

32 uur vanaf 1 juli 2012. Adviseur en tevens trainer. Expertise: CVQ-systeem en arbeidsmarkt Sint-Eustatius en Saba.



OFFICEMANAGER

Amy van Grieken Flores

40 uur vanaf 1 maart 2020. Verantwoordelijk voor managen van de office, facilitaire zaken, hrm, financiële en administratieve ondersteuning. Coördineert de leermeester trainingen. Aankomend leermeester en ondersteuning bij praktijkovereenkomsten en gesprekken met leerbedrijven.



ADVISEUR/TRAINER
Sue-Ann Kwieman
40 uur van 1 februari 2018 t/m
30 mei 2020.



INHUURKRACHT ADVISEUR
Ian Vermeulen
Vanaf 2015 parttime



OFFICEMANAGER
Arviene Wilson
40 uur van 1 juni 2015 t/m 28
februari 2020



ADVISEUR/TRAINER
Charmaine Alberto
40 uur van 1 maart 2012 t/m 31
maart 2020

De wettelijke taken I

Adviezen

“ROA CN adviseert de Minister van Onderwijs, Cultuur en Wetenschap over de doelmatigheid van beroepsopleidingen, gelet op de arbeidsmarktrelevantie van die opleidingen- de eerste wettelijke taak.”

Dankzij de inspanningen van adviseurs, en in samenwerking met de scholen, bedrijven en ketenpartners, zijn er zes branchemeetings georganiseerd om data te verzamelen. Aan de hand van deze informatie heeft ROA CN twee uitvoerige adviesbrieven opgesteld.

Het advies aan het ministerie van OCW ging over negen beroepsopleidingen; vijf middelbare beroepsopleidingen voor Bonaire, één CVQ-opleiding, voor Sint-Eustatius en drie voor Saba.

Voor Scholengemeenschap op BONAIRE:

1. Kok (2)
2. Zelfstandig kok (3)
3. Monteur elektronische installatie (2)
4. Monteur elektronische installatie (3)
5. Technicus elektronische installaties (4)

Voor de Gwendoline van Puttenschool op Sint-Eustatius werd de volgende Caribbean Vocational Qualification (CVQ) File aangevraagd:

1. Youth Development work (2)

Voor SABA Comprehensive School: werden onderstaand CVQ's aangevraagd:

1. Food preparation and cookery (1)
2. Community Hosting Services (2 en 3)
3. Seamanship (2)

Voor de ingediende opleiding Seamanship heeft ROA CN geen positief advies kunnen geven omdat de opleiding niet voldeed aan de standaarden.

Op Bonaire heeft ROA CN ook voor ketenpartner(s) advies omtrent de beroepenlijst voor uitzondering van de arbeidsmarkttoets uitgebracht. Voor verschillende banen in de sector techniek (auto, elektra, koelen) is op de door ROA aan SZW aangeleverde gegevens geen bezwaar ontvangen. Dit geldt tevens voor banen zoals: timmerman, metselaar, metaalbewerker, duikinstructeur, arts en specialist, grafisch ontwerper, docent en

onderwijzer, luchtverkeersleider, bakker, kok en kapper. Alhoewel er voor enkele beroepen lokaal opleidingsmogelijkheden zijn, constateert ROA CN dat er relatief weinig mbo-studenten voor de studies kiezen.

Als adviesorgaan deed ROA CN ook mee met advies over de loonkostensubsidie in de tekort sectoren, waar het OLB een pilot gaat starten voor studenten van de beroepsbegeleidende leerweg (bbl).

Met elk advies ingediend bij OCW, valideert ROA CN de ingediende opleidingsplannen. Dit is een van de taken die voortvloeien uit opleidingsaanvragen vanuit de onderwijsinstelling van Bonaire. Opleidingsplannen zijn niet een vereiste bij indiening van een opleiding voor Sint-Eustatius en Saba.

Aan het eind van het kalenderjaar was het voor de raad al duidelijk dat in het eerste kwartaal van 2021 de volgende adviezen uitgebracht zal moeten worden:

Voor Scholengemeenschap op BONAIRE:

1. Beveiliging (2)

Voor de Gwendoline van Puttenschool op Sint-Eustatius werd de volgende Caribbean vocational Qualification (CVQ) File aangevraagd:

1. Early Childhood Development (2)
2. General Construction (2)
3. Metal work engineering (2)
4. Welding (1)
5. Welding (2)
6. Crop production (1)
7. Commercial Food preparation (1)
8. Food preparation and cookery (2)

Voor SABA Comprehensive School werd onderstaande CVQ's aangevraagd:

1. Coaching and instructing in sports (3)

Het is tevens de wens van het Ministerie dat de raad een advies uitbrengt over de doelmatigheid van CVQ 3 en 4 op de bovenwindse eilanden.

De wettelijke taken II

Erkennen van leerbedrijven en openbaar register

Een belangrijk wettelijk taak₁ van ROA CN is het erkennen van leerbedrijven en deze bekend maken via een openbaar register (www.roacn.com/companies).

Erkennen van leerbedrijven zijn gekoppeld aan (actieve) mbo-opleidingen die worden aangeboden. Een leerbedrijf kan meerdere erkenningen hebben variërend van niveau 1 t/m 4 en verschillende kwalificaties.

Op basis van het aantal ingeschreven mbo-studenten per opleiding, worden leerbedrijven doelgericht geworven door de adviseurs.

ROA CN zorgt hierdoor voor voldoende, kwalitatief goede plaatsen voor beroepspraktijkvorming (bpv) en beoordeelt leerbedrijven. De doelstelling voor het jaar 2020 was minimaal **150** erkenningen te geven, minimaal **100** leermeesters te certificeren na het volgen van de training, minimaal **50** nieuwe leerbedrijven te erkennen en minimaal **10** leermeestertrainingen en **12** branchemeetings te organiseren.

In 2020 heeft ROA CN ondanks de pandemie doelen behaald rondom de wettelijke taken. Dit betrof het erkennen van leerbedrijven en het trainen van aankomende leermeesters. Leermeesters certificeren is onderdeel van het erkenningsproces. Op Sint-Eustatius en Saba werd minimaal erkend, maar zijn de voorbereidingen gestart om per 1 augustus 2021 bedrijven te erkennen onder het CVQ-systeem.

In 2020 heeft ROA CN **345** erkenningen uitgegeven. ROA CN draagt tevens bij aan de bevordering van de kwaliteit van plaatsen waar bpv wordt verzorgd (wettelijke taak) door concrete diensten te verzorgen zoals leermeestertrainingen en workshops. De leermeestertraining volgen is een vereiste om een erkend leerbedrijf te worden. **77** nieuwe leerbedrijven zijn erkend, daarnaast hebben **63** bedrijven een extra of een verlenging van een erkenning ontvangen.

De leermeestertraining (CBT) zorgt ervoor dat gedurende twee dagen de leermeester zijn rollen als instructeur, begeleider en beoordeelaar van een mbo-student beheerst. **117** Leermeesters (waarvan **1** op Sint-Eustatius en **1** op Saba) werden gecertificeerd gedurende **15** CBT trainingen. Tijdens de workshop krijgen leermeesters extra training om verdieping te krijgen in hun rol als leermeester en tegelijkertijd ter verlenging van de certificering. **6** branchemeetings werden georganiseerd en **4** workshops zijn gegeven.

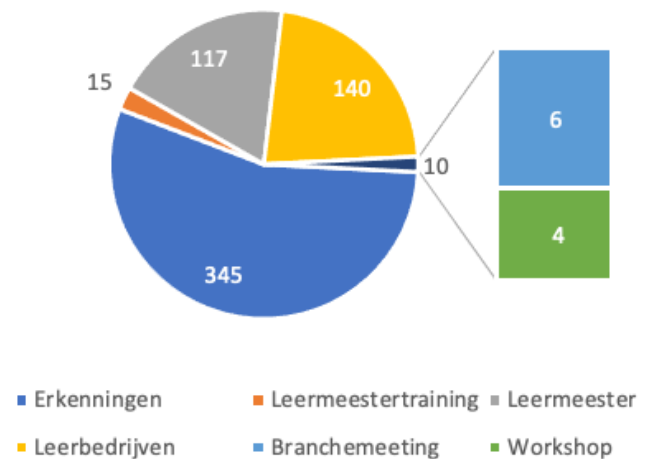


Fig. 1: Activiteiten van ROA CN 2020

230% In verhouding met de doelstellingen van 2020 is het team gelukt om voor 230% groei te zorgen in **erkenningen**.

154% **154%** **nieuwe leerbedrijven** hebben erkenningen ontvangen.

117% **117%** **leermeesters** werden gecertificeerd tijdens zowel de digitale en trainingen op locatie.

150% **150%** **leermeestertrainingen** zijn georganiseerd, waarvan 70% digitale trainingen zijn en 80% op kantoor werd en georganiseerd.

De wettelijke taken III

Erkenningen en praktijkovereenkomsten

Ondanks de uitdagingen die de coronacrisis met zich meebracht is ROA CN ook als organisatie in beweging gebleven. We bouwen voort op wat er staat en werken aan het verder wendbaar maken van de organisatie. We hebben de druk gevoeld, erkenningen moesten uitgegeven worden voor lopende opleidingen. ROA CN kijkt hier naar het aantal mbo-studenten op Bonaire die stage moeten lopen bij erkende leerbedrijven. Maar ook naar bedrijven waar de erkenningen verlengd moeten worden.

Op Sint-Eustatius zijn twee erkenningen uitgegeven onder het Nederlandse onderwijssysteem. Mbo-studenten die op hun eigen eiland stage wilden lopen hebben dit mogelijk gemaakt. Omdat middelen pas in 2021 beschikbaar worden gemaakt voor ROA CN's aangepaste rol op de bovenwindse eilanden, worden in het nieuwe jaar voorbereidingen getroffen en uitgevoerd om zowel trainingen en erkenningen op beide bovenwindse eilanden weer op te pakken.

Erkenningen in 2020

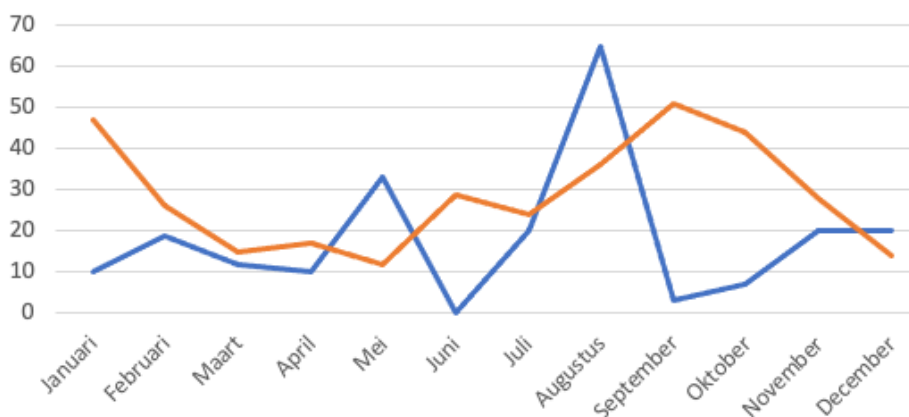


Fig. 2: Erkenningen 2019 2020

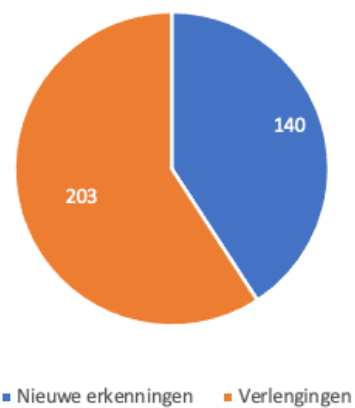


Fig. 3: Nieuwe erkenningen en verlengingen in 2020

Praktijkovereenkomsten zijn overeenkomsten bedoeld voor BBL-studenten die een mbo-opleiding volgen. De praktijkovereenkomsten worden door ROA CN medeondertekenend -wettelijke taak.

Door een praktijkovereenkomst te tekenen verklaart ROA CN dat ten tijde van de beroepspraktijkvorming (stage) het leerbedrijf erkend is en dat er een gecertificeerd leermeester aanwezig is die de BPV-student instrueert, begeleidt en beoordeelt. ROA CN draagt hierdoor mede mee aan de BPV-kwaliteit.

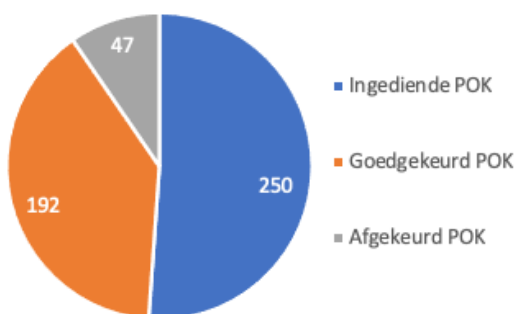


Fig. 4: Praktijkovereenkomsten in 2020

In het kalenderjaar 2020 heeft ROA CN 250 Praktijkovereenkomsten ontvangen van de onderwijsinstellingen op Bonaire (Scholengemeenschap Bonaire, FORMA en Fundashon Mariadal Academy).

Erkenningen op SABA

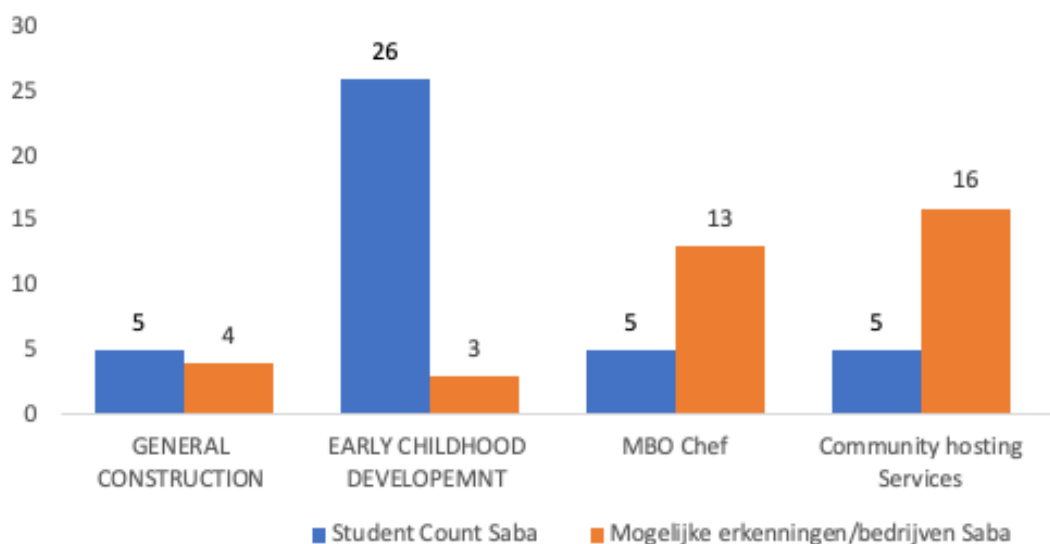


Fig. 5: Studenten aantal en erkenningen op Saba

ROA CN zorgt voor erkenningen (-wettelijke taak) zodat mbo-studenten bij erkende leerbedrijven hun beroepspraktijkvormingen kunnen volgen. Op Saba zijn er momenteel vier beroepsopleidingen binnen het Caribische onderwijssysteem Caribbean Vocational Qualification (CVQ).

Zoals eerder beschreven was tot 2020 de rol van ROA CN nog onbekend. Naarmate er meer overlegd werd is duidelijk voor de verschillende partijen wat de meest realistische rol zal zijn startend in augustus 2021. ROA CN behoudt de huidige wettelijke taken en wordt tevens verantwoordelijk voor het inkopen van External Verifiers op de bovenwindse eilanden, waar zowel de Gwendoline van Puttenschool en de Saba Comprehensive schools CVQ-opleidingen aanbieden. De voorbereidingen zijn in het laatste kwartaal van 2020 gestart en zullen in de eerste helft van het jaar 2021 meer diepgang krijgen. Een aangepast erkenningsbeleid zal komen voor de leerbedrijven, de leermeestertraining zal ook aangepast worden. En gaan we samen met de verschillende ketenpartners aan tafel om de coördinatie van External Verifiers zo efficiënt mogelijk te laten verlopen.

Voor de lopende opleidingen bij de Saba Comprehensive Schools zijn er mogelijke bedrijven die erkend kunnen worden (oranje aangegeven in de afbeelding). Er is voornamelijk een tekort aan mogelijke bedrijven te zien bij de CVQ-opleiding 'early childhood development'. Door Best4Kids zijn er BBL-trajecten gestart waar werknemers terug naar school zijn gegaan om minimaal een CVQ-2 niveau te behalen voor het werken met kinderen.

Erkenningen op ST. EUSTATIUS

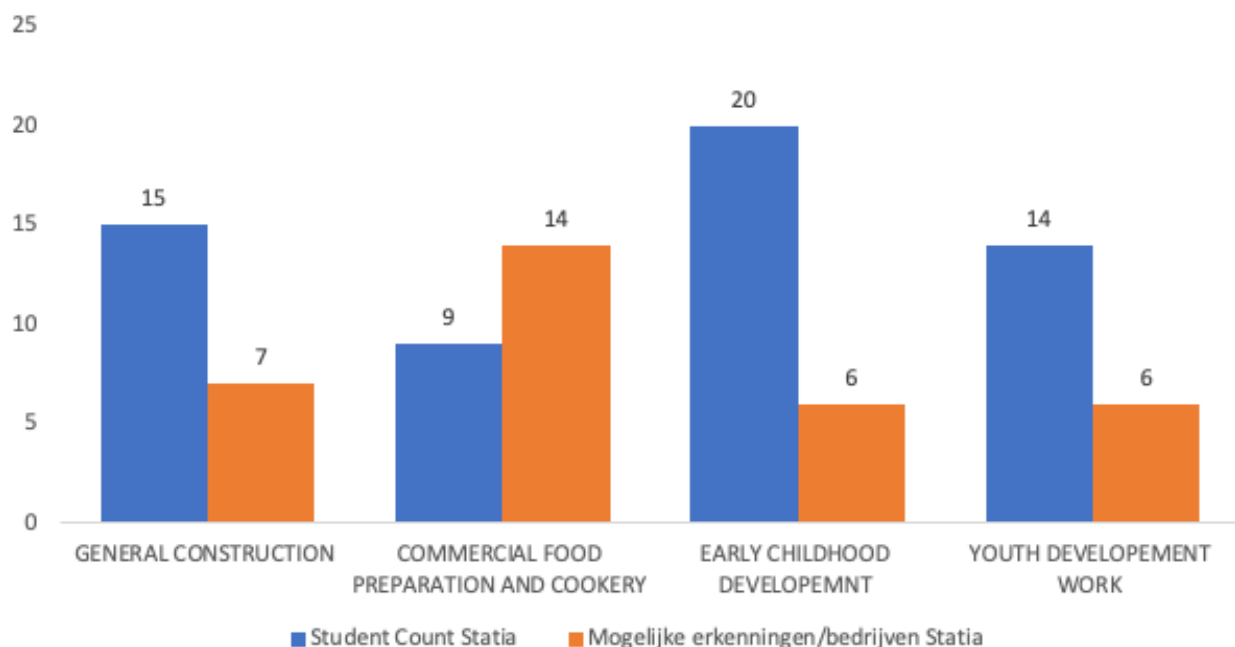


Fig. 6: Studenten aantal en erkenningen op Sint-Eustatius

ROA CN zorgt voor erkenningen (-wettelijke taak) zodat mbo-studenten bij erkende leerbedrijven hun beroepspraktijkvormingen kunnen volgen. Op Sint-Eustatius zijn er momenteel vier erkende beroepsopleidingen binnen het Caribische onderwijssysteem Caribbean Vocational Qualification (CVQ). Tot 2020 was de rol van ROA CN nog onbekend. Naarmate er meer is overlegd werd duidelijk voor de verschillende partijen wat de meest realistische rol zal zijn startend in augustus 2021.

ROA CN behoudt de huidige wettelijke taken en wordt tevens verantwoordelijk voor het inkopen van External Verifiers op de bovenwindse eilanden, waar zowel de Gwendoline van Puttenschool en de Saba Comprehensive schools CVQ-opleidingen aanbieden.

De voorbereidingen zijn in het laatste kwartaal van 2020 gestart en zullen in de eerste helft van het jaar 2021 meer diepgang krijgen. Een aangepast erkenningsbeleid zal komen voor de leerbedrijven, de leermeestertraining zal ook aangepast worden. Verder gaan we samen met de verschillende ketenpartners aan tafel om de coördinatie van External Verifiers zo efficiënt mogelijk te laten verlopen.

Voor de lopende vier opleidingen bij de Gwendoline van Puttenschool zijn er mogelijke bedrijven die erkend kunnen worden (oranje aangegeven in de afbeelding). Bij elke opleiding behalve bij de CVQ-opleiding 'commercial food preparation and cookery', zijn tekorten te zien in mogelijke erkenningen/bedrijven. ROA CN gaat eraan werken dat meerdere leermeesters aanwezig zullen zijn in de beschikbare leerbedrijven en de kansen analyseren bij mogelijke -toekomstige- leerbedrijven.

Erkenningen op BONAIRE



Actieve ROA erkenningen 2020

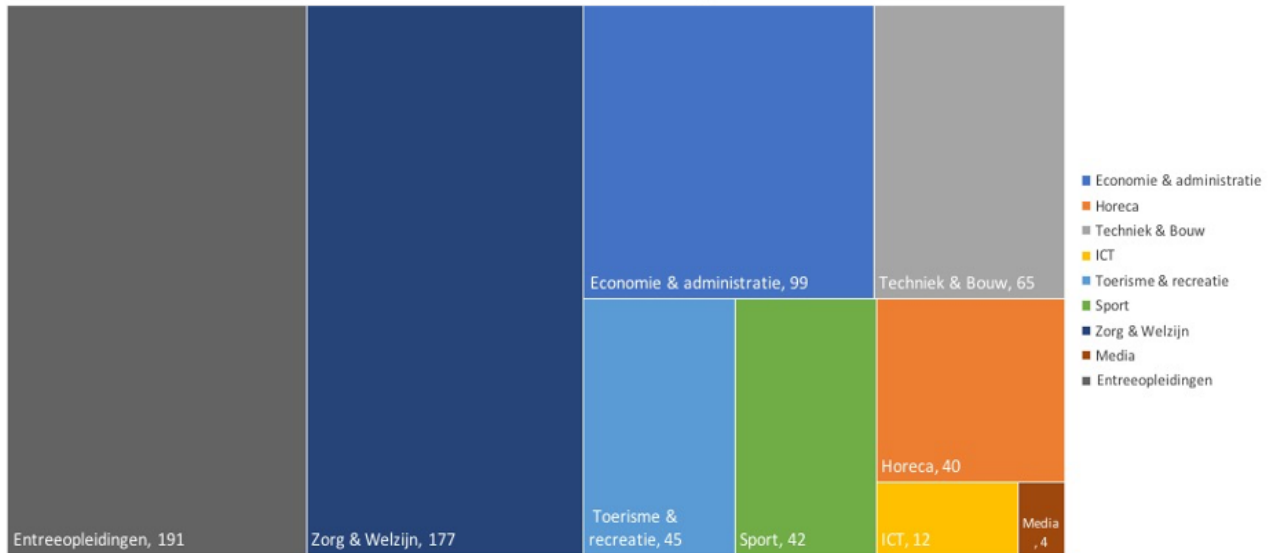


Fig. 7: Aantal erkenningen op Bonaire

ROA CN zorgt voor erkenningen (-wettelijke taak) zodat mbo studenten bij erkende leerbedrijven hun beroepspraktijkvormingen volgen. In de bovenste afbeelding zijn de erkenningen op Bonaire in beeld gebracht. De aantallen ROA CN erkenningen zijn verdeeld over de lopende opleidingsdomeinen die worden aangeboden bij de SGB MBO en SLP, Fundashon Mariadal en FORMA. Het ROA CN team geeft gericht erkenningen gebaseerd op het aantal mbo-studenten. Voor 2020 is het ons gelukt om meer erkenningen in de opleidingsdomeinen Zorg en Entree opleidingen te geven. In 2021 gaan we ervoor zorgen dat er meer erkenningen komen in Horeca en Bouw/Techniek, zodat mbo-studenten meer keuzes hebben in hun BPV-keuzes, maar ook omdat door covid-19 niet alle bedrijven in staat zijn om een BPV-plek vrij te maken.

Studentenaantallen SGB per 1 oktober 2020

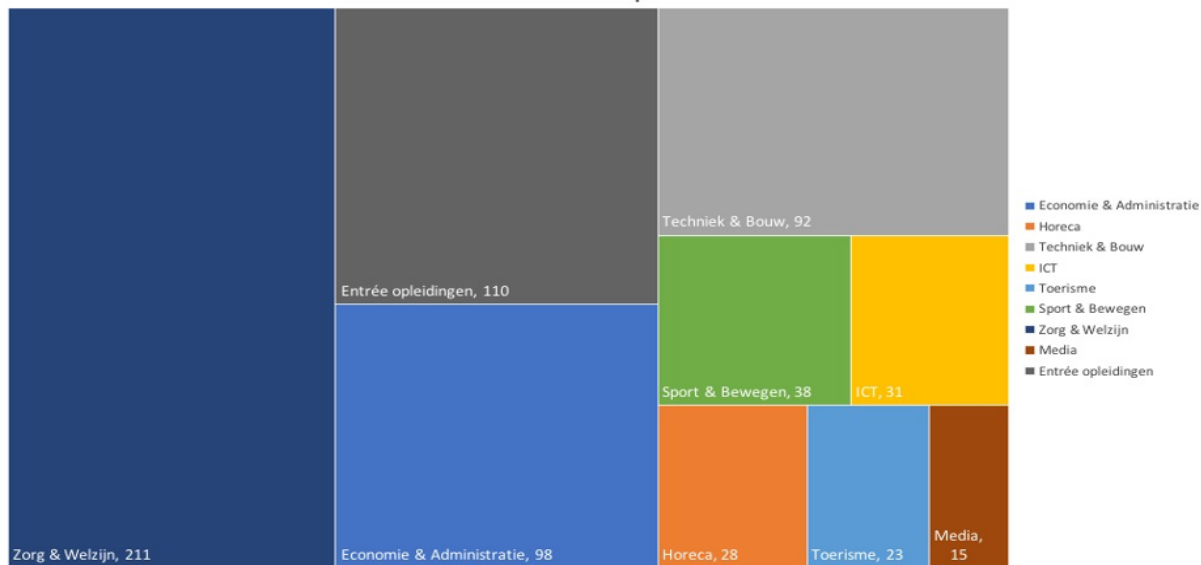


Fig. 8: Aantal studenten op Bonaire

Onze financiën

'Life is like accounting, everything must be balanced'.

De coronacrisis had in 2020 ook impact op de financiën van de stichting. Toen bleek dat de crisis langer duurde, werd het lastiger om in te schatten wanneer bepaalde werkzaamheden weer opgepakt konden worden. Als gevolg van de coronacrisis was er in de personeelskosten een afname in de lasten te zien v.w.b. de reiskosten. Door de beperkingen met reizen was het onmogelijk dat ROA CN tussen de eilanden kon vliegen. De directie en het bestuur hebben elkaar in 2020 niet fysiek gezien op de bovenwindse eilanden.

Met betrekking tot onze huisvesting op Bonaire is besloten niet te verhuizen en in het hoofdkantoor op Bonaire te blijven voor de komende twee kalenderjaren. Dit is met de nieuwe eigenaar van het gebouw overeengekomen. Op Sint Eustatius wordt gekeken naar een andere locatie. Het gebouw waar ROA CN op Sint-Eustatius een kantoor heeft, wordt gebruikt voor quarantaine op het eiland.

In het laatste kwartaal van 2020 heeft ROA CN een aangepaste subsidieaanvraag ingediend bij het Ministerie van OCW. In December 2020 ontving het bestuur nieuws dat de toekomstplannen en de aangepaste begroting zijn goedgekeurd.

Ondanks het feit dat ROA CN geen onderwijsinstelling is, is de jaarrekening in grote lijnen opgesteld volgens de Regeling Jaarverslaggeving Onderwijs BES. In de regeling zijn nadere voorschriften voor de inrichting van de jaarverslaggeving van de bekostigde onderwijsinstellingen in Caribisch Nederland beschreven. In de uitgebreide versie van de jaarrekening wordt de signalering rondom bovenmatig eigen vermogen beschreven zoals gepubliceerd in de Staatscourant van 19 februari 2021.

De baten van ROA CN bedragen in 2020 USD 650,000 en de lasten USD 616.624. Het positieve resultaat ad. USD 33.144 is toegevoegd aan de egalisatiereserve.

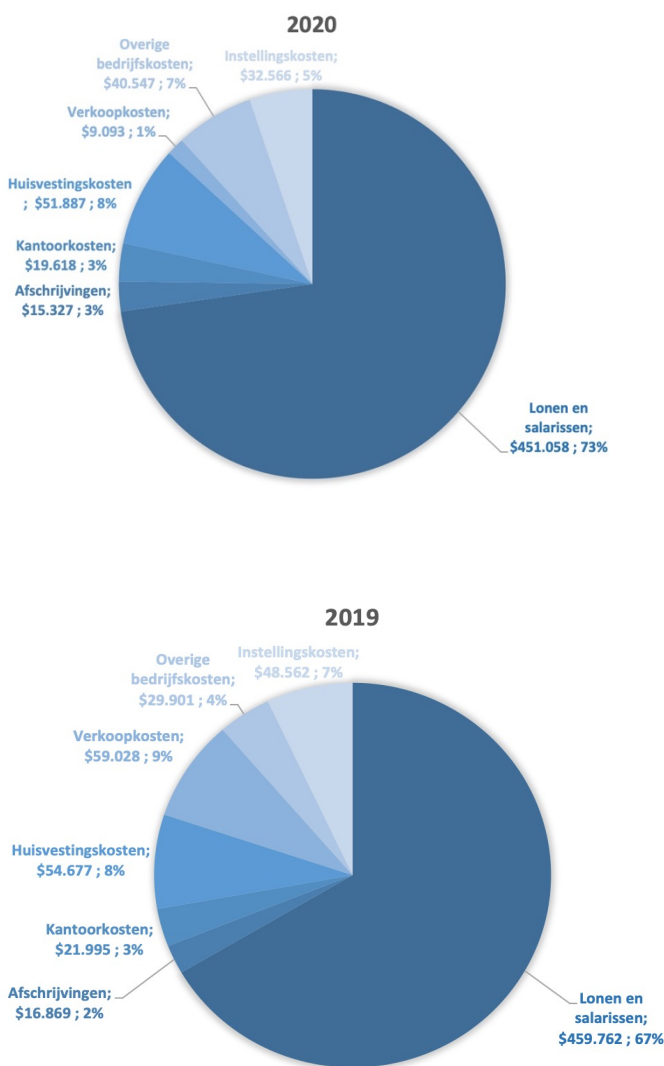


Fig. 9: Financieel overzicht 2019 vs 2020

Het verschil tussen 2019 en 2020 is in bovenstaande grafiek te zien.

Samenvatting Financiële Verslag:

Omschrijving

		Actual 2018	Actual 2019	Budget 2020	Actual 2020 Period 1-12	Budget 2021	Budget 2022	Budget 2023
Bedrijfslasten								
Lonen en salarissen	Bruto loon	341,103	351,839	356,780	333,996	396,466	405,054	412,143
Lonen en salarissen	Zorgverzekering toeslagen	52,419	38,659	39,603	37,168	44,008	44,961	45,748
Lonen en salarissen	ZV/OV en CS toeslagen	7,475	5,613	8,206	5,399	9,119	9,316	9,479
Lonen en salarissen	Niet opgenomen verlofdagen	9,558	(5,001)	-	363	-	-	-
Lonen en salarissen	Pensioen toeslagen	49,612	50,684	53,214	48,906	59,595	60,638	61,699
Lonen en salarissen	Ov. Personeelskosten	24,997	17,968	13,950	19,834	21,490	21,490	21,490
	Totaal Lonen en salarissen	485,164	459,762	471,753	451,058	530,677	541,459	550,559
Afschrijvingen	Afschrijving Kantoor inventaris	4,366	3,198	2,900	2,476	2,500	2,500	2,500
Afschrijvingen	Afschrijving Computers	11,368	13,671	10,750	12,851	12,000	12,000	12,000
Afschrijvingen	Totaal Afschrijvingen	15,734	16,869	13,650	15,327	14,500	14,500	14,500
Kantoorkosten	ICT kosten	11,438	10,313	10,500	11,512	31,025	15,000	15,750
Kantoorkosten	Huur apparatuur	2,735	2,756	2,760	2,735	2,760	2,760	2,760
Kantoorkosten	Telefoon/internet kosten	7,617	8,926	7,500	5,371	7,500	7,500	7,500
Kantoorkosten	Klein inventaris/aanschaf	1,805	-	1,000	-	1,000	1,000	1,000
	Totaal Kantoorkosten	23,595	21,995	21,760	19,618	42,285	26,260	27,010
Huisvestingskosten	Schoonmaakkosten	5,952	5,190	4,000	4,200	5,000	5,250	5,513
Huisvestingskosten	Water en Electra	7,202	7,675	6,500	4,954	7,900	8,137	8,381
Huisvestingskosten	Huur Saba / Statia / Bonaire	36,952	37,152	35,952	37,296	38,712	39,486	40,276
Huisvestingskosten	Overige huisvestingskosten	4,466	4,660	5,750	5,437	5,750	6,750	5,750
	Totaal Huisvestingskosten	54,572	54,677	52,202	51,887	57,362	59,623	59,920
Verkoopkosten	Representatiekosten	8,199	6,480	5,000	1,191	5,000	5,000	5,000
Verkoopkosten	Dagvergoeding	12,230	11,300	9,000	125	11,400	9,713	9,713
Verkoopkosten	Reis- en verblijfkosten	44,750	39,634	25,000	4,387	55,000	52,000	52,000
Verkoopkosten	Abonnement	833	1,614	1,000	390	1,000	1,000	1,000
	Totaal Verkoopkosten	66,012	59,028	40,000	6,093	72,400	67,713	67,713
Overige bedrijfskosten	Audit kosten / juridische kosten	8,593	6,023	9,000	-	9,000	9,000	9,000
Overige bedrijfskosten	Bankkosten	671	617	1,000	472	1,000	1,000	1,000
Overige bedrijfskosten	Accountants/adm. kosten	13,032	18,181	15,000	32,324	12,000	12,000	12,000
Overige bedrijfskosten	Overige algemene kosten	2,632	5,080	2,600	7,221	1,750	1,750	1,750
	Totaal Overige bedrijfskosten	24,928	29,901	27,600	40,547	23,750	23,750	23,750
Instellingskosten	Marketing	6,868	13,352	10,000	1,906	7,500	7,500	7,500
Instellingskosten	Scholingstraject ROA CN	-	-	-	-	7,500	7,500	7,500
Instellingskosten	Kantoor behoeften	7,990	4,400	8,000	4,406	7,000	7,000	7,000
Instellingskosten	Branche meeting	476	-	2,500	2,983	5,000	5,000	5,000
Instellingskosten	External verifier	-	-	-	-	25,000	25,000	25,000
Instellingskosten	Materiaal workshop/training	8,484	8,145	-	5,215	5,000	5,000	5,000
Instellingskosten	Bestuurskosten	20,351	-	-	-	-	-	-
Instellingskosten	Vergoeding bestuurleden	5,800	19,200	19,200	17,200	19,200	19,200	19,200
Instellingskosten	Overige instellingskosten	21,854	3,465	7,000	856	3,000	6,000	6,000
	Totaal Instellingskosten	71,823	48,562	46,700	32,566	79,200	82,200	82,200
	Totaal buitengewone baten en lasten	741,828	690,794	673,665	617,096	820,174	815,505	825,651
Buitengewone lasten	Overige incidentele lasten	(339)	526	-	240	5,000	10,000	-
	Totaal buitengewone baten en lasten	(339)	526	-	240	5,000	10,000	-
		742,167	690,268	673,665	616,856	825,174	825,505	825,651

Fig. 10: Meerjarenbegroting ROA CN

Vanuit de plannen van 2021-2023 verwachten wij de komende jaren belangrijke stappen te zetten in de verdere digitalisering van onze interne processen en dienstverlening. Tevens richten we ons als organisatie op de verdere professionalisering van het team. Dat betekent onder andere het installeren van een managementteam dat voor Caribisch Nederland de aansluiting tussen het onderwijs en de arbeidsmarkt bevordert. Daarnaast dienen intern de functies opnieuw te worden beoordeeld op basis van de aangepaste structuur. En het bestuur zal mede worden ondersteund in het veranderingsproces dat zij zullen moeten doormaken.

De inkoop van NTA-diensten voor wat betreft de external verifier zal de nodige aandacht verdienen vanaf augustus 2021. Daaropvolgend de viering van het tienjarige bestaan van ROA CN vanaf 29 september 2021.

De jaarrekening is ter inzage op het hoofdkantoor en de beknopte versie is verder ook beschikbaar op de website www.roacn.com

Wat heeft ROA CN te bieden?

We zijn het adviesorgaan voor elk eiland binnen Caribisch Nederland. Waar de aansluiting tussen het onderwijs en arbeidsmarkt beschreven staat in adviezen ingediend bij het Ministerie van OCW en gedeeld wordt met ketenpartners. De adviezen van ROA CN zijn onderbouwd met kwalitatieve en kwantitatieve informatie. We zijn de gesprekspartner in de ontwikkelingen van de eilanden door onze brugfunctie tussen beroepsonderwijs en de arbeidsmarkt. Samen met de ketenpartners wil ROA CN het belang van data tussen beroepsonderwijs en arbeidsmarkt nog verder ontwikkelen en stabiliseren.

CIAO was opgericht (Centraal informatie Arbeidsmarkt en Onderwijs) en de intentie voor samenwerking werd tijdens de data bootcamp in 2019 uitgesproken. Wanneer de maatregelen rondom covid-19 versoepelen heeft ROA CN de intentie om dit een vervolg te geven. Samen met de onderstaande ketenpartners:

- Openbaar Lichaam Bonaire, Sint-Eustatius en Saba
- Ministerie van Sociale Zaken en werkgelegenheid
- Centraal Bureau voor de Statistiek
- Plenchi di Trabou (ketenpartner sinds 2020).

Door (data) informatie van zowel het eiland, het beroepsonderwijs en -bevolking te analyseren en deze naast het aantal vacatures en tewerkstellingvergunningen te leggen, krijgt ROA CN een goede indicatie van de vraag en het aanbod op elk eiland.

ROA CN streeft samen met de onderwijsinstellingen naar een optimaal opleidingsaanbod gegeven de vraag van de arbeidsmarkt. Uitgangspunt hierbij is dat de raad haar brugfunctie gebruikt om het onderwijs en het georganiseerd bedrijfsleven bij elkaar te brengen om de inhoudelijke aansluiting van de kwalificaties op de arbeidsmarkt te toetsen.

ROA CN zal wanneer het managementteam is geïnstalleerd, relevante organisaties frequenter benaderen om de overeenkomstige doelen gezamenlijk aan te pakken ten voordeel van elk eiland.



Aan de kant van de arbeidsmarkt streeft ROA CN ernaar meer inzicht te krijgen op de vraag vanuit het bedrijfsleven. Kans op werk voor de beginnende beroepsoefenaar en de meer ervaren beroepsoefenaar zijn onderwerpen waar wij ook meer zicht op hopen te krijgen. Dit is te behalen door frequenter samen te werken met de verschillende ketenpartners.

ROA CN verzamelt ook informatie door branchemeetings te organiseren en door middel van enquêtes bij leerbedrijven en leermeesters. Met de verdere professionalisering van de raad, gaat dit systeem een integraal deel worden van onze onlinedienstverlening naast het bekend maken van de resultaten op alle drie eilanden.

In de afgelopen jaren hebben de ketenpartners het advies naar het ministerie ontvangen. Adviezen zijn de afgelopen jaren op basis van aangevraagde opleidingen ingediend. In de nabije toekomst zal ROA CN proactief de opleidingsdomeinen en mogelijkheden op elk eiland gaan beschrijven in een advies en deze in de tweede helft van het kalenderjaar online beschikbaar maken.

We zijn van mening dat onze adviezen lokale overheden mede ondersteunen in hun kennis en inzicht aangaande de aansluiting tussen beroepsonderwijs en arbeidsmarkt.

Op basis hiervan gaat ROA CN zich verder positioneren als het adviesorgaan voor beroepsonderwijs en arbeidsmarkt binnen Caribisch Nederland.

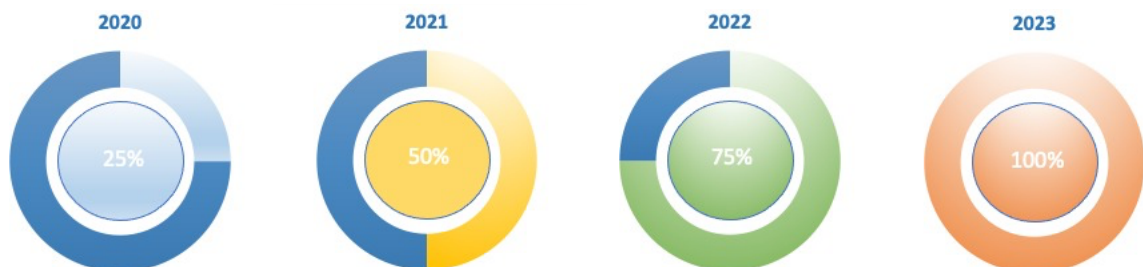
2021 t/m 2023

We blijven aan ROA CN doorbouwen en maken het gereed voor de toekomst. Een belangrijke punt op de agenda is dan ook het installeren van een managementteam in 2021 en het team professionaliseren.

We zijn ervan overtuigd dat een optimale afstemming van onderwijs op de (toekomstige) arbeidsmarkt en vice versa, een positieve bijdrage levert aan de economische ontwikkeling van de openbare lichamen en onderwijskwaliteit op de eilanden. Onze ambitie is om onze adviesrol op Sint-Eustatius en Saba verder in te vullen, om op al de eilanden een volwaardig adviesorgaan te zijn. Omdat er vooralsnog gekozen is om niet meteen NTA-diensten uit te voeren, gaan we ons richten met de voornaamste wettelijke taak: de inkoop van diensten van de external verifier.

Speerpunten voor de komende drie Jaren:

- Opstellen van een kwaliteitskader, onder andere voor toetsing van de inspectie van onderwijs;
- Bekendheid over de taken en expertise van ROA CN;
- Huidige werkzaamheden op Sint-Eustatius en Saba aanpassen op het nieuwe onderwijssysteem;
- Aanpassing en upgraden van de ICT-infrastructuur;
- Interne kennisborging en kennisdeling doormiddel van clustering;
- Aanpassen van het organogram op basis van de komende veranderingen in de organisatie;
- Vormgeven van studentenparticipatie binnen ROA CN;
- Via nieuwsbrieven, social media en info- en video-graphics communiceren.



Aanpassingen op Sint-Eustatius en Saba
In het laatste kwartaal hebben we een start gemaakt voor de aanpassingen op de bovenwindse eilanden. Dit zullen we in 2021 afronden en in 2022 evalueren.

Kwaliteitskader en het managementteam
In 2021 zal het managementteam starten met de kwaliteitskader dat pas in 2022 afgerond kan worden na de evaluatie van de aanpassingen op de bovenwindse eilanden.

Studentenparticipatie zal als de pandemie het toelaat zijn start vinden in 2021. Per 2022 zal participatie van studenten in ROA CN's adviezen een normale gang van zaken moeten zijn.

ICT en communicatie zal in 2023 up and running zijn. Beiden zijn gelinkt en vinden hun basis in de nieuwe digitale infrastructuur.

In 2023 zullen bovengenoemde speerpunten zijn gerealiseerd.

NAWOORD



Together, we make it work! ROA CN gelooft in samenwerken. Samen komen we zowel als eiland en als Caribisch Nederland vooruit.

In Caribisch Nederland bestaat er nog altijd één ROA CN. Passie en vertrouwen in ROA CN's visie en missie is onze drijfveer, zonder enig moment kwaliteit uit het oog te verliezen. Ondanks dat in 2020 de dialoog wat is verminderd, weten ketenpartners ons te vinden. Ook de buureilanden in het Caribisch gebied kloppen bij ons aan. Met vernieuwde deskundigheid en enthousiasme blijven we bijdragen aan goede aansluiting van beroepsopleidingen en de arbeidsmarkt met onze adviezen en (digitale) trainingen.

We kijken ernaar uit om de komende drie jaren de verdere professionalisering van onze organisatie richting te geven en onszelf verder te positioneren als het adviesorgaan binnen Caribisch Nederland.

De gevolgen van de coronacrisis op de verschillende sectoren binnen onze gemeenschappen zijn nog niet te overzien. Wat de raad met zekerheid weet is dat ondanks de crisis er in de nabije toekomst meer vakmensen de kans moeten krijgen om een BBL-traject te volgen. Immers, vakmensen met passende kennis, een goede werkhouding en motivatie in relevante sectoren is in het voordeel van elk individu en het eiland.

Laten we er samen naar streven sectorcommunities te vormen waar (jonge) vertegenwoordigers een frequente stem krijgen in adviezen.

Met de viering van ons tienjarig bestaan voor de deur, bedanken wij alle (voormalige) werknemers en bestuursleden voor de afgelopen negen jaren. Hun inzicht, kennis en vaardigheden hebben bijgedragen aan de ROA CN van de afgelopen jaren en in 2020.

We geloven als team dat wij door onze wettelijke taken en toekomstige werkzaamheden in het nieuwe normaal goed te blijven doen, met plezier en efficiënt te werken, de dienstverlening verder te moderniseren en exploreren het adviesorgaan zijn waar afspraken gemaakt worden over de aansluiting van beroepsopleiding op de arbeidsmarkt.

Elyane Paul

DIRECTEUR

vanaf 1 september 2012

Leermeester: Een leermeester is een aangewezen werknemer van een bedrijf die zich online voor de leermeestertraining heeft aangemeld en deze training ook heeft gevolgd. Een leermeester kan een mbo-student instrueren, begeleiden en

Leerbedrijf: Een leerbedrijf is een bedrijf waar binnen het erkenningsproces van ROA CN minstens 85% van de kerntaken en werkprocessen mogelijk is. Dit is belangrijk

Erkenningen: Een bedrijf kan meerdere erkenningen hebben. Elk erkenning is gebaseerd op een beroepsopleiding.

Meer informatie:

www.roacn.com



Hoofdkantoor

Kaya Korona 3

Telefoon: 00599 7175450

Email: info@roacn.com